

Quels talents !



Comment mieux intégrer
et valoriser cette notion
de talent dans
l'entreprise?

Endosser une posture
d'agilité au mouvement,
devient un facteur de
succès déterminant

Pour recevoir un exemplaire

Renvoyer ce bon de commande avec
votre règlement par chèque de 21 € à
l'ordre de DIAGONART Conseil, 2
rue des Setters, 44300 NANTES.
Une facture sera jointe à votre envoi.

Nom _____

Adresse _____

Turbulences, imprévisibilité, ruptures...
Face à des trajectoires multiples et des
ajustements fréquents, l'entreprise
répond aujourd'hui à des exigences
croissantes d'inventivité et de
constante adaptation.

Cette dynamique, essentielle à son
développement et à sa pérennité, ne
peut être portée par les dirigeants
seuls. **L'agilité de chacun, vecteur clé
de succès individuels et collectifs, peut
sensiblement être renforcée par un
management des talents et une
valorisation des niveaux de
contribution.**

L'approche par les talents proposée
ici, pragmatique et éprouvée, montre
qu'au-delà du schéma classique des
compétences, une lisibilité des talents
permet de déployer l'action avec un
plus grand degré de souplesse et
d'implication. Ce sont des leviers
majeurs contributifs à la mobilité
stratégique de l'entreprise.

plus d'informations sur www.diagonart.fr